

Дополнительное соглашение № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024\_\_ г.

к Трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей №1» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан в лице директора

Шумайловой Елены Олеговны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и

---

(Фамилия Имя Отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное Соглашение следующего содержания:

Раздел 5 «Оплата труда» трудового договора читать в следующей редакции:

### 5. Оплата труда

5.1. За выполнение трудовой функции по должности, указанной в данном трудовом договоре, Работнику выплачиваются:

5.2. должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ руб. за установленную педагогическую нагрузку в количестве \_\_\_\_\_ часов в неделю;

#### 5.3. ежемесечно за неаудиторную деятельность выплаты:

- за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися: постоянная часть выплаты + переменная часть выплат в зависимости от количества обучающихся в классе в сумме \_\_\_\_\_ руб., всего \_\_\_\_\_ руб.;

- за проверку тетрадей: \_\_\_\_\_ руб.;

- за руководство \_\_\_\_\_ (предметной, методической и цикловой комиссией, методическими объединениями): \_\_\_\_\_ % от базового оклада работника \_\_\_\_\_ руб.

#### 5.4. ежемесячные стимулирующие выплаты:

- за стаж работы по профилю в размере \_\_\_\_\_ % от должностного оклада работника \_\_\_\_\_ руб.;

- за квалификационную категорию в размере \_\_\_\_\_ % от должностного оклада работника \_\_\_\_\_ руб.;

- за специфику программ (только Работникам лицеев и гимназий) в размере \_\_\_\_\_ % от базового оклада работника \_\_\_\_\_ руб.;

- за наличие почетных званий, государственных наград – указать наименование почетного звания, государственной награды в размере \_\_\_\_\_ % \_\_\_\_\_ от должностного оклада \_\_\_\_\_ руб.

#### 5.5. стимулирующие выплаты

- за качество выполняемых работ по результатам труда за определенный период времени: \_\_\_\_\_ руб.

- премия \_\_\_\_\_ руб

#### 5.6. ежемесячные компенсационные выплаты:

- за классное руководство \_\_\_\_\_ руб.

- преподавание родного языка и литературы в учреждениях с русским языком обучения \_\_\_\_\_ руб.

5.7. иные социальные выплаты \_\_\_\_\_ руб

за ведение методической литературы \_\_\_\_\_ руб

5.8. Работодатель выплачивает Работнику заработную плату на основании его заявления в безналичном порядке путем перечисления на индивидуальные банковские картсчета

**Ак Барс Банк** (указать наименование банка) не реже чем каждые полмесяца: аванс в размере не менее 40% размера месячной заработной платы не позднее 25 числа текущего месяца, окончательный расчет текущей заработной платы – не позднее 10 числа следующего за расчетным периодом месяца.

При выплате окончательного расчета текущей заработной платы Работодатель в письменной форме через расчетный листок извещает Работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.9. В случае присвоения более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется увеличение стимулирующей выплаты за квалификационную категорию со дня принятия решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.10. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам, размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

5.11. При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, учебно-опытных участков размер выплат за обеспечение работы учебных кабинетов, учебных мастерских, учебно-опытных участков рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, лаборатории, учебно-опытному участку.

5.12. При обеспечении педагогическим работникам руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат за руководство предметной, методической и цикловой комиссией, методическим объединением рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

5.13. Стимулирующая доплата за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работнику, имеющему две и более государственные награды (почетных званий) выплата устанавливается по одной из наград (званий) по выбору Работника.

| <b>Работодатель</b>  | <b>Работник</b>   |
|--|---|
| Почтовый адрес: 422986 г.Чистополь,<br>ул.Л. Толстого, д.144 | Почтовый адрес <u>Респ. Татарстан,</u><br><u>Р-н Чистопольский, г. Чистополь, ул.</u> |
| (юридический адрес)  | (адрес по прописке)   |
| Тел.факс: 8(84342) 5-42-70                                   | Номер телефона  |
| ОКПО 96891268  | Паспорт _____ № _____   |
| ОГРН 1061677015806   | Дата выдачи « ____ » _____ года   |
| ИНН/КПП 1652013043/165201001                                 | ИНН   |
| Директор МБОУ «Лицей №1»                                     | ФИО   |
| _____ Шумайлова Е.О.   | _____   |

Второй экземпляр дополнительного Соглашения получен на руки « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

20\_\_ г.

Подпись работника